

Program	Realisasi Januari 2017	Realisasi Februari 2017	Realisasi Maret 2017	Realisasi April 2017	Realisasi Mei 2017	Realisasi Juni 2017	Realisasi Juli 2017	Realisasi Agustus 2017
Menerapkan sistem pelatihan/pengembangan SDM berbasis kompetensi secara Internal atau Eksternal		Telah terlaksana training untuk karyawan yaitu <i>Training High Impact Leadership</i>	Training <i>Financial Modelling Fundamental</i>	Pelaksanaan training "Simple & Effective Coaching for Leader" untuk tgl 6 April 2017 dan Pelatihan "Pengenalan Ekspor Impor Plus Sistem Pembayaran" untuk tgl 19-21 April 2017	(1) Brevet Pajak A & B akan dilaksanakan setelah bulan Juni 2017 atau setelah bulan Ramadhan. (2) Training Talent Management yang semula akan dilaksanakan tgl 30-31 Mei 2017, diundur oleh penyelenggara dikarenakan kurangnya peserta sehingga berubah menjadi tgl 19 - 20 September 2017.	-	(1) Pelaksanaan Training : a. Training "Minout Indonesia" reschedule tgl 21-25 Agustus 2017 karena padatnya pekerjaan. b. Training Interpersonal Softskill tgl 19-20 Juli 2017 (2) Sertifikasi Managemen Resiko : a. M. Nazir Siregar (Dirut) - Level II tgl 8 Juli 2017 b. Achmad Saifullah (Senior Mgr Penjaminan Resiko) - Level III tgl 8 Juli 2017 c. Frisca Marina (Staff Penjaminan Resiko) - level I tgl 8 Juli 2017 d. Adi Nugroho (Direktur) level III - tgl 15 Juli 2017 d. M. Nazir Siregar (Dirut) Level III - tgl 29 Juli 2017.	(1) Training "Advance Competitive Marketing Strategy" diikuti oleh Agung Setiawan tgl 23-25 Aug 17, (2) Training "Time Management" diikuti oleh Adi Kristiyantoro tgl 15-16 Aug 17, (3) Training "Budgeting" diikuti oleh Balqis Ranis tgl 15-16 Aug 17, (4) Training "Practical Problem Solving" diikuti oleh Hendro P & Adhi Nur Sidik tgl 15-16 Aug 17, (5) Training " Minout Indonesia" diikuti oleh Sumiyanto tgl 21-25 Aug 17.
Melaksanakan rekrutmen dan seleksi guna memenuhi kebutuhan formasi karyawan.		Melakukan proses rekrutmen terhadap calon karyawan internal audit, Customer Relation & IT	Telah bergabung 3 orang karyawan untuk posisi CR pada tgl 1 Maret 2017, 1 orang karyawan untuk posisi IT pada tgl 1 Maret 2017; 1 orang karyawan untuk posisi Internal Audit pada tgl 13 Maret 2017; serta pengangkatan 1 orang Agent menjadi karyawan kontrak untuk posisi CR pada tgl 13 Maret 2017.		Proses Seleksi Penerimaan Calon Karyawan untuk posisi CR sebanyak 5 peserta dan hanya diambil 1 kandidat terbaik.	Dikarenakan PIC atau vendor Lembaga Psikotest meninggal dunia, sehingga hasil test tertunda untuk diberikan.	Telah terealisasi penambahan 1 karyawan untuk staff IT & Pelayanan (Dept. Klaim) tgl 17 Juli 2017	Telah bergabung 2 orang karyawan baru per tanggal 1 Agustus 2017 untuk bagian Suretyship & perwakilan Karesidenan Pati
Struktur Organisasi				Struktur Organisasi telah disesuaikan dan telah di SK kan				
Mengevaluasi Job Deskripsi, analisa beban kerja & tenaga kerja disesuaikan dengan perkembangan organisasi		Evaluasi <i>Job Desc On Progress</i>	Evaluasi <i>Job Desc On Progress</i>	Telah disempurnakan <i>Job Desc</i> masing-masing karyawan			Telah ditanda-tangani <i>Jobdesc</i> seluruh karyawan	
Standarisasi gaji, penerapan remunerasi berbasis kinerja, tunjangan dan kesejahteraan karyawan lainnya	(1) Hasil Valuasi Imbal Jasa Pekerja dari Aktuari (2) Asuransi Jiwa & Kebakaran On Progress	(1) Kenaikan gaji tahun 2017 (2) Asuransi Jiwa & Kebakaran On Progress	Asuransi Jiwa & Kebakaran On Progress	Proses negosiasi Rate dan manfaat untuk asuransi Jiwa & Kebakaran	(1) Aktifasi Asuransi Kesehatan Karyawan, Asuransi Gedung, dan Asuransi Jiwa Karyawan. (2) Realisasi Outbound karyawan tgl 30 April - 1 Mei 2017. (3) Realisasi untuk Jas / Blazer Karyawan.	(1) Pengesahan RUPS Tahunan tgl 15 Juni 2017 sehingga Jasa Produksi bagi Karyawan dapat terealisasi. (2) Realisasi THR bagi karyawan H-7		
Meningkatkan koordinasi intern dalam upaya mengantisipasi pengaruh Internal dan eksternal	Melakukan aktifitas <i>morning briefing</i> dan doa setiap pagi	Melakukan aktifitas <i>morning briefing</i> dan doa setiap pagi	Telah dilakukan aktifitas <i>morning briefing</i> dan doa setiap pagi	Telah dilakukan aktifitas <i>morning briefing</i> dan doa setiap pagi serta pelaksanaan <i>Monthly Meeting</i> dengan Direksi	Telah dilakukan aktifitas <i>morning briefing</i> dan doa setiap pagi serta pelaksanaan <i>Monthly Meeting</i> dengan Direksi	Telah dilakukan aktifitas <i>morning briefing</i> dan doa setiap pagi serta pelaksanaan <i>Monthly Meeting</i> dengan Direksi	Morning Briefing harian dan Monthly Meeting bulanan sesuai jadwal	
Program Evaluasi Kinerja		Persetujuan Pengangkatan karyawan Tetap atas nama (1) Tommy (2) Soraya (3) Hendro (4) Saiful (5) Sonya	Pengajuan pelaksanaan psikotest on progress menunggu jadwal dari Lembaga Psikotest	Pelaksanaan Psikotest untuk 3 orang karyawan an : (1) Nora, (2) Balqis, (3) Nafis pada tgl 6 April 2017 dan an (1) Ratna pada tgl 5 April 2017	Menunggu hasil psikotest 4 karyawan untuk selanjutnya apabila lolos, mengikuti proses selanjutnya yaitu Tes Kesehatan.	Test Kesehatan ditunda sesuai saran dari Vendor Lab Klinik Cito dan akan dilaksanakan setelah Bulan Ramadhan	Telah dilaksanakan Test kesehatan untuk 4 orang calon karyawan tetap tgl 10 Juli 2017	Dalam proses administrasi pengangkatan karyawan